

Fra fritidsjob til landmand

Initiativet "Fra fritidsjob til landmand" er et samarbejde mellem grundskoler, ungdomsskoler, KUI, UU, virksomheder og kommunen med det formål at få flere unge fra 8.-10. klasse ud i et fritidsjob i landbruget. Landbrugsskolen og andre involverede parter opgave er at informere den specifikke målgruppe om muligheden for et fritidsjob inden for landbruget samt hjælpe med at matche landmænd med elever i udskolingen.

Formålet med initiativet er:

- at øge den unges opmærksomhed på fremtids- og karrieremuligheder i landbruget.
- at etablere et match mellem landmand og grundskoleeleven mhp. et fritidsjob inden for erhvervet.

Det konkrete materiale

Det udviklede materiale er målrettet unge fra 8.-10. klasse, deres forældre samt virksomhedsejere inden for landbruget. Materialet indeholder info om fritidsjob i landbruget, herunder arbejdsmiljøregler, samt en skabelon til ansættelseskontrakt. Materialet er specifikt tilpasset de to aldersgrupper: 13-14 årige og 15-17 årige, for at sikre overholdelse af arbejdsmiljølovgivningen ifm. børn og unges arbejde i jordbruget.

Skolens udlevering af materialet

De udviklede materialer udleveres til de unge, deres forældre og virksomhedsejere, når den enkelte skole deltager til dyrskuer, uddannelsesmesser, åbent hus-arrangementer i landbruget samt til f.eks. introforløb, brobygning eller camps for elever fra grund- og efterskoler.

Materialet kan også sendes til UU-centre, jobcentre samt andre samarbejdspartnere.

Desuden sendes materialet til nuværende og kommende oplæringsværter, og skolen har altid mulighed for at medbringe det konkrete materiale under virksomhedsbesøg.

Skolens facilitering af et godt match mellem udskolingselev og landmand

Matchingprocessen er ofte baseret på, at en ung person henvender sig til en af skolens vejledere, der indsamler oplysninger om den unges præferencer, såsom om han eller hun ønsker at arbejde med kvæg eller grise, bopæl samt transportmuligheder.

Vejlederen kontakter herefter sine kolleger for at høre, om de kender en dygtig landmand i det område, hvor den unge bor – og der indsamles forslag til mulige kontakter.

Det er den unge selv, der kontakter landmanden, og den udarbejdede skabelon til ansættelseskontrakt og regler for at arbejde hos landmanden kan bruges som udgangspunkt for samarbejdet.

Vejlederen følger op på, om den unge har fået fritidsjobbet.